

## PREFERENCES PROFESSIONNELLES & CONSTITUTION D'EQUIPE

*Merci d'avoir choisi nos services !*

*Vous allez recevoir un code d'accès qui vous permettra d'établir votre profil de préférences.*

*Vous recevrez par courriel le détail de votre profil. 4 livrets de commentaires explicatifs vous seront également remis, lors de la rencontre de synthèse avec vos associés pour cartographier les dominantes et les lacunes de votre équipe.*

*Après avoir découvert votre profil, vous pourrez compléter vos connaissances et comprendre tout l'intérêt du profil Herrmann dans la constitution d'une équipe en consultant notamment le [site de notre partenaire, l'institut Herrmann](#).*

Le tryptique compétences-comportements-valeurs est au centre de nos préoccupations.

L'équipe qui porte le projet doit en effet être compétente, complémentaire et en phase avec les valeurs qui fondent le projet.

Les échecs les plus retentissants sont souvent dus à une distribution défaillante des rôles (stratégie, commercial, production, gestion, ...) entre les différents associés ou même à un manque de clarté sur les objectifs et les principes qui sont à l'origine du projet, qui peut mener à une mésentente et entraîner une refonte de l'équipe avec sa cascade de conséquences : perte de la mémoire de l'entreprise, déstabilisation en chaîne, coût de remplacement ...

Pour le diagnostiquer, nous proposons 2 outils, applicables à chaque membre de l'équipe :

- Le profil entrepreneurial (cf. mes outils experts)
- Le profil de préférences professionnelles<sup>1</sup>

---

<sup>1</sup> Herrmann Brain Dominance Inventory -HBDI-, créé il y a 40 ans par Ned Herrmann pour General Electric et utilisé par la plupart des groupes industriels et de services faisant partie du FORTUNE 100.

Chacun des membres du groupe entrepreneurial établit via internet et de façon confidentielle son profil entrepreneurial et son profil de préférences professionnelles au moyen de 2 questionnaires distincts.

Par superposition des profils individuels (à partir de 2 personnes), nous pouvons nous prononcer à propos de la couverture de l'ensemble des fonctions utiles au démarrage du projet et définir les conditions pour parvenir à une équipe complète, homogène et complémentaire.

Chacun reçoit par internet un dossier complet relatif à son profil et nos préconisations quant à la cohérence de l'équipe par rapport à l'objectif du projet.

Nous organisons une restitution d'une 1/2 journée, de préférence en présentiel, pour faire apparaître à l'équipe projet ses dominantes de comportement et son mode de traitement des situations.

Notre approche permet d'accroître significativement la cohérence d'équipe en permettant aux membres de mieux connaître et reconnaître leurs compétences et comportements respectifs.